ＭＳ＆ＡＤインシュアランス グループ ホールディングス株式会社
三 井 住 友 海 上 火 災 保 険 株 式 会 社
あ い お い ニ ッ セ イ 同 和 損 害 保 険 株 式 会 社
三 井 ダ イ レ ク ト 損 害 保 険 株 式 会 社
三 井 住 友 海 上 あ い お い 生 命 保 険 株 式 会 社
三 井 住 友 海 上 プ ラ イ マ リ ー 生 命 保 険 株 式 会 社

２０２６年１１月２５日

LGBTQ+に関する「PRIDE 指標 2026」で グループ５社が「ゴールド」「シルバー」を受賞

ＭＳ＆ＡＤインシュアランス グループの三井住友海上火災保険株式会社（代表取締役社長：海山 裕）、あいおいニッセイ同和損害保険株式会社（代表取締役社長：新納 啓介）、三井ダイレクト損害保険株式会社（代表取締役社長：佐久間 美奈子）、三井住友海上あいおい生命保険株式会社（代表取締役社長：赤木 匡）、三井住友海上プライマリー生命保険株式会社（代表取締役社長：藏田 順）は、本日、一般社団法人 work with Pride※1 が策定する、企業・団体等における LGBTQ+※2 などの性的マイノリティへの取組みに関する評価指標「PRIDE 指標 2026」で「ゴールド」または「シルバー」を受賞しましたので、お知らせいたします。

三井住友海上、あいおいニッセイ同和損保、三井ダイレクト損保および三井住友海上プライマリー生命の４社が「ゴールド」を、三井住友海上あいおい生命が「シルバー」を受賞しました。三井住友海上とあいおいニッセイ同和損保は６年連続、三井ダイレクト損保と三井住友海上プライマリー生命は３年連続のゴールド受賞となります。

※１：企業などの団体における LGBTQ+など性的マイノリティに関するダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援する団体です。年に１回、企業・団体の人事・人権・ダイバーシティ担当者を主な対象に、LGBTQ+に関するカンファレンスの開催や、「PRIDE 指標」、「レインボー認定」の運用等を行っています。（https://workwithpride.jp/）

※２：Lesbian、Gay、Bisexual、Transgender、Queer/Questioning の各語の頭文字をとった表現で、性的マイノリティを表す総称の１つです。

１．「PRIDE 指標 2026」の概要

「PRIDE 指標」は、LGBTQ+などの性的マイノリティが働きやすい職場づくりを日本で実現することを目的に work with Pride が２０１６年に策定した日本で初めてとなる LGBTQ+に関する企業・団体等の取組みの評価指標です。
Policy（行動宣言）、Representation（当事者コミュニティ）、Inspiration（啓発活動）、Development（人事制度・プログラム）、Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）の５つの指標で構成されており、各指標内で指定の要件を満たしていれば点数が付与され、点数により「ゴールド」「シルバー」「ブロンズ」として企業・団体が認定されます。

work with Pride Gold 2026

work with Pride Silver 2026

２．主な取組内容

評価項目別の主な取組状況は、以下の通りです。

評価項目	主な取組状況
Policy （行動宣言）	「グループ人権基本方針」において性的指向や性自認等による差別禁止を明文化し、社内外に公表しています。また、同方針の遵守をグループ全社員に徹底しています。
Representation （当事者コミュニティ）	LGBTQ+に関する相談窓口を社内に設置しています。また、LGBTQ+を理解し、支援する ALLY※3 の輪を広げるために、グループ共通 LGBTQ+コミュニティ（Teams グループ）で情報発信や理解促進に向け取り組んでいます。
Inspiration （啓発活動）	グループ全社員を対象とする共通人権啓発研修で、LGBTQ+をテーマに取り上げ、社員の意識醸成を図っています。２０２６年１０月には、「特定非営利活動法人プライドハウス東京」と協働で、グループ社員向けのオープンセミナーを実施しました。

Development （人事制度・プログラム）	配偶者を対象とする福利厚生制度について、原則として同性パートナーにも適用しています。また、採用時のエントリーシートでは、性別欄を任意記載としています。
Engagement/Empowerment （社会貢献・渉外活動）	当社グループは「特定非営利活動法人プライドハウス東京」の活動に協賛・参画しています。参画企業間での継続的な情報交換を通じて得た知見を、社内の理解促進や働きやすい環境づくりに生かしています。

※３：LGBTQ+を理解し、支援するという考え方、あるいはそうした立場を明確にしている人々を指す言葉です。

以　上