



まだ誰も知らない安心を、ともに。

〒150-8488 東京都渋谷区恵比寿 1-28-1  
www.aioinissaydowa.co.jp

## 通算 5 度目となる「スポーツエールカンパニー」に認定され、「ブロンズ」の称号を獲得

2023年2月28日

MS&ADインシュアランスグループのあいおいニッセイ同和損害保険株式会社（代表取締役社長：新納 啓介）は、従業員の健康増進を目的にスポーツ活動に積極的に取り組む企業として、スポーツ庁から「スポーツエールカンパニー2023」に認定されました。当社がスポーツエールカンパニーに認定されたのは通算 5 度目となり、今回「ブロンズ」の称号が付与されました。

## 1. 背景

当社は、全社を挙げたスポーツ振興の一環として、スポーツを通じた社員の健康増進に取り組んでいます。具体的には、社員が運動する機会の増加を目指し、社内部活動の奨励や、全国各地で開催しているスポーツ振興事業への参画など、地域貢献活動とも連動しながら展開しています。

こうした取り組みが評価され、2017 年以降、定期的にスポーツ庁からスポーツエールカンパニーに認定されており、今年も「スポーツエールカンパニー2023」の認定を受けました。

## 2. 認定の概要

認定制度	<p>■スポーツエールカンパニー</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>「働き盛り世代」のスポーツ実施を促進し、スポーツに対する社会的機運の醸成を図ることを目的に、従業員の健康増進のためにスポーツ活動の促進に積極的に取り組む企業を認定する制度で、2017 年に設立されました。</li> <li>直近 5 年間のスポーツエールカンパニーの認定企業数は以下の通りです。</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>2019 年</th> <th>2020 年</th> <th>2021 年</th> <th>2022 年</th> <th>2023 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>217 社</td> <td>347 社</td> <td>623 社</td> <td>685 社</td> <td>910 社</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>スポーツエールカンパニーに 5 回認定されると「ブロンズ」、7 回認定されると「シルバー」、10 回の認定で「ゴールド」の称号が付与されます。</li> <li>スポーツエールカンパニーの認定企業の取り組みは、他企業へ横展開することを目的に、スポーツ庁の HP で紹介されています。</li> </ul> <p>※詳細はこちら (<a href="https://www.mext.go.jp/sports/b_menu/houdou/jsa_00125.html">https://www.mext.go.jp/sports/b_menu/houdou/jsa_00125.html</a>) をご参照ください</p>	2019 年	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	217 社	347 社	623 社	685 社	910 社
	2019 年	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年						
217 社	347 社	623 社	685 社	910 社							
											
今回の認定概要	<ul style="list-style-type: none"> <li>2021 年 11 月 22 日～2022 年 10 月 31 日の期間で、従業員のスポーツ実施に寄与する取り組み（大会への協賛やスポーツ観戦等を除く）を、本来業務とは別に行っていることが評価され、「スポーツエールカンパニー2023」に認定。</li> <li>今回の認定で通算 5 度目となり、「ブロンズ」の称号を獲得。</li> </ul>										
認定日	<ul style="list-style-type: none"> <li>2023 年 2 月 10 日</li> </ul>										
主催者	<ul style="list-style-type: none"> <li>スポーツ庁</li> </ul>										
主な評価点	<ul style="list-style-type: none"> <li>野球部、ラグビー部など、勤務時間外の自主的なクラブ活動に対し、会社から一定額の活動費を補助する奨励制度を設けている点。</li> <li>社員の運動機会創出のため、社内でオンライン駅伝大会を開催している点。</li> <li>健康保険組合が主催する社内ウォーキングキャンペーンへ社員が参加し、達成基準をクリアした社員に景品を贈呈するなど、社員の健康意識高揚や運動のモチベーション向上に取り組んでいる点。</li> </ul>										

### 3. 今後の展開

経営にとって最も重要な資本である社員のさらなる健康増進を目指し、楽しみながらスポーツに取り組めるコンテンツの充実化などを検討していきます。

以上

当社は、社会との共通価値を創造し、目指す社会像である「レジリエントでサステナブルな社会」を実現するため、SDGs（持続可能な開発目標）を道しるべとし、地域の皆さまに貢献する活動を行ってまいります。



あいおいニッセイ同和損保は、「CSV×DXを通じて、お客さま・地域・社会の未来を支えつづける」ことを目指しています。最先端・独自の技術やデジタル・データの活用、特色あるパートナーとの協業により、お客さま・地域・社会が真に求める新たな価値を提供していきます。また、国内外のあらゆる事業を通じて、お客さま・地域・社会とともに社会・地域課題の解決にグローバルに取り組めます。

