

MS&ADインシュアランスグループホールディングス株式会社
 三井住友海上火災保険株式会社
 あいおいニッセイ同和損害保険株式会社
 三井住友海上あいおい生命保険株式会社

2022年11月10日

LGBTQに関する「PRIDE指標2022」で「ゴールド」評価を3社同時受賞

MS&ADインシュアランスグループの三井住友海上火災保険株式会社（代表取締役社長：船曳 真一郎）、あいおいニッセイ同和損害保険株式会社（代表取締役社長：新納 啓介）および三井住友海上あいおい生命保険株式会社（代表取締役社長：加治 資朗）は、本日、任意団体「work with Pride^{※1}」（以下「wwP」）が策定した、企業・団体等におけるLGBTQ^{※2}等の性的マイノリティへの取り組みに関する評価指標「PRIDE指標2022」において「ゴールド」を受賞しましたのでお知らせします。

なお、三井住友海上とあいおいニッセイ同和損保は2年連続の受賞となります。

※1：企業・団体等において、LGBTQ等の性的マイノリティに関するダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援する任意団体です。

※2：Lesbian、Gay、Bisexual、Transgender、Queer/Questioningの各語の頭文字をとった表現で、性的マイノリティを表す総称の1つです。

1. 「PRIDE指標」の概要

「PRIDE指標」は企業・団体等の枠組みを超えてLGBTQが働きやすい職場づくりを日本で実現することを目的にwwPが策定した指標^{※3}です。Policy（行動宣言）、Representation（当事者コミュニティ）、Inspiration（啓発活動）、Development（人事制度・プログラム）、Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）の5つの指標それぞれで評価を行い、獲得点数によって「レインボー」「ゴールド」「シルバー」「ブロンズ」「ベストプラクティス」の表彰が行われます。

※3：wwP公式サイト：<https://workwithpride.jp/pride-i/>



2. 主な取組内容

MS&ADグループはLGBTQへの理解促進に向け、社内外において多様な取り組みを進めています。PRIDE指標の評価項目別の主な取組状況は、以下の通りです。

評価項目	主な取組状況
Policy (行動宣言)	MS&ADグループの「人権基本方針」において、性的指向や性自認などによる差別の禁止を明文化して社内外に公表するとともに、同方針の遵守を社員に徹底しています。
Representation (当事者コミュニティ)	人事部の相談窓口で、LGBTQに関する相談を受けられる体制を整備しています。また、LGBTQを支援するAlly ^{※4} の活動として、賛同者へのカードの配布や、社内SNSを活用したLGBTQコミュニティの運営を行うなど、Allyの輪の拡大を推進しています。
Inspiration (啓発活動)	MS&ADグループ全社員を対象とした共通人権啓発研修において、LGBTQをテーマに取り上げ、社員の意識醸成を図っています。また、「支援・理解促進ハンドブック」を作成し、LGBTQの理解の促進につなげています。
Development (人事制度・プログラム)	配偶者に認めている福利厚生制度を原則、同性パートナーにも認めています。また、採用ではエントリーシートの性別欄を任意記載としました。
Engagement/Empowerment (社会貢献・渉外活動)	MS&ADグループとしてwwPの活動に協賛・参画しています。今年度はグループ共催の人事担当者向け「LGBTQセミナー」を実施しました。毎年開催している社員向けのオープンセミナーも、2023年2月に実施予定です。

※4：LGBTQを理解し、支援するという考え方、あるいはそうした立場を明確にしている人々を指す言葉です。