



まだ誰も知らない安心を、ともに。

〒150-8488 東京都渋谷区恵比寿 1-28-1  
www.aioinissaydowa.co.jp**「障害者雇用エクセレントカンパニー賞(東京都知事賞)」を業界で初めて受賞**

2022年10月3日

MS&ADインシュアランスグループのあいおいニッセイ同和損害保険株式会社（代表取締役社長：新納 啓介）は、特色ある優れた障がい者雇用の取り組みを行う優良な企業として、東京都から「障害者雇用エクセレントカンパニー賞（東京都知事賞）」を損保業界で初めて受賞しましたので、お知らせします。

**1. 背景**

当社は、「誰もが楽しく、誇りをもって」働くことのできる職場を目指し、障がい者雇用に積極的に取り組んでいます。特に、2015年以降、ハローワークを通じた全国での一斉求人や、特別支援学校から知的障がいのある生徒を中心にインターンシップを経て採用する「地域密着モデル」の展開、本社各部署の一部業務を知的・精神障がい者等が担う特定業務集中職場「事務サポートセンター」を開設する等、障がい者がいきいきと活躍することができる職場環境を整備してきました。

こうした取り組みが評価され、今般、東京都より「障害者雇用エクセレントカンパニー賞（東京都知事賞）」を受賞しました。

**2. 受賞の概要**

表彰制度	<p>■東京都「障害者雇用エクセレントカンパニー賞」</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・障害者法定雇用率を達成している都内企業のうち、障がい者の能力発揮や処遇改善を積極的に行う優良企業を表彰する制度で、2017年に創設されました。評価対象は以下①～⑤の通りです。 <ul style="list-style-type: none"> <li>① 重度障害者や職業的困難度の高い障害者を積極的に雇用している</li> <li>② 障害者の特性を理解し、個々の特性に適した業務を提供している</li> <li>③ 障害に応じた職場環境の整備を行っている（バリアフリー化、休憩室の設置、治具の整備等）</li> <li>④ 障害者の能力開発やキャリアアップ、処遇改善に積極的に努めている</li> <li>⑤ 障害者と健常者が共に働く仲間として、ノーマライゼーションの理念が浸透している</li> </ul> </li> <li>・受賞企業の取り組みは、障がい者雇用に関する周知啓発のため、東京都のホームページや事例集等で広く紹介されています。</li> </ul> <p>※詳細はこちら (<a href="https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/shogai/shien/award/">https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/shogai/shien/award/</a>) をご参照ください</p>
受賞日	・2022年9月14日
主催者	・東京都 産業労働局
受賞項目	・障害者雇用エクセレントカンパニー賞 東京都知事賞
主な評価点	<ul style="list-style-type: none"> <li>・知的・精神障がい者同士がチームを組み事務作業を中心に引き受ける「集合配置型」と、健常者とチームを組み全国の営業現場等をサポートする「分散配置型」の両拠点社内を設置し、個々の特性に合った業務内容・職場環境を提供している点</li> <li>・特に精神障害者のチームでは、高度なエクセル技術を活用し業務に大きく貢献</li> </ul>

### 3. 今後の展開

障がい者のさらなる活躍を目指し、これまでの取り組みを継続させていくとともに、制度面や支援体制面を一層充実させることで、多様な人財が総活躍できる D&I の推進・エンゲージメント向上に取り組んでいきます。

以上

あいおいニッセイ同和損保は、「CSV×DX を通じて、お客さま・地域・社会の未来を支えつづける」ことを目指しています。最先端・独自の技術やデジタル・データの活用、特色あるパートナーとの協業により、お客さま・地域・社会が真に求める新たな価値を提供していきます。また、国内外のあらゆる事業を通じて、お客さま・地域・社会とともに社会・地域課題の解決にグローバルに取り組めます。



当社は、社会との共通価値を創造し、目指す社会像である「レジリエントでサステナブルな社会」を実現するため、SDGs（持続可能な開発目標）を道しるべとし、地域の皆さまに貢献する活動を行ってまいります。

