



まだ誰も知らない安心を、ともに。



意思決定層への女性の登用強化に向けた プレ部支店長・ライン長育成プログラムを開始

2022年6月15日

MS & ADインシュアランスグループのあいおいニッセイ同和損害保険株式会社（代表取締役社長：新納 啓介）は、ダイバーシティ&インクルージョンのさらなる推進のため、ラインマネジメントを担う部支店長や課支社長・サービスセンター長（以下、ライン長）の女性登用候補者を対象とした、OJT 中心のスポンサーシップ型プログラム「プレ部支店長・プレライン長育成プログラム」（以下、本プログラム）を6月から本格的に開始します。

1. 背景

女性をはじめとする多様な人材の活躍は、それぞれが持つ経験や価値観の違いを活かして能力を最大限発揮することで、新たな価値の創造につながります。当社は多様な社員の総活躍を目指し、これまで女性の成長を後押しするキャリア支援策に取り組んできました。

一方、当社の女性管理職*比率は微増しているものの、2021年度末時点では16.2%にとどまっています。こうした背景を踏まえ、女性の管理職登用強化および管理職候補者層のすそ野拡大を目的に、部支店長・ライン長の業務を一部担うことを通じて意識改革、マネジメントスキルや必要な知識を習得できる本プログラムを実施することとしました。

※ 部下を持ち、ラインマネジメントを担う資格等級である「課長級以上」を指す

2. 育成プログラム概要

従来の女性管理職育成プログラムは、意識改革やスキル習得を目的に開催されてきました。一方、本プログラムは、実際にラインマネジメントの一部を担い、部支店長が中心となって、年間を通じて指導・育成を行うOJT中心のスポンサーシップ型プログラムです。

部支店長やライン長が行う経営計画の策定・PDCA 管理の補佐や、責任者会議に参加し意思決定プロセスに携わるなど、部支店長やライン長業務の経験を積むことで、ラインマネジメントに必要な土台作りを目指します。また、上司である部支店長自らが候補者を管理職に引き上げる仕組みを作り、女性部支店長・ライン長の登用を強化します。

<育成プログラムの推進体制>

	プレ部支店長育成プログラム	プレライン長育成プログラム
地域担当役員 (アドバイザー)	・地域の交流会、部門横断のネットワーク作り	
部支店長 (育成責任者)	・部支店長業務の一部移管・フォロー ・動機付け、月1回振り返り (1on1) ・成長の記録、評価 ・組織内での役割明確化	・ライン長への育成アドバイス ・部支店内でのネットワークづくり
ライン長 (OJT 責任者)		・ライン長業務の一部移管・フォロー ・動機付け、月1回振り返り (1on1) ・成長の記録、評価 ・組織内での役割明確化
本社部門	・部支店長・ライン長へのアドバイス、サポート ・成長の確認、定期的なモニタリング ・交流会開催 (ネットワーク作り) ・マニュアル提供 ・マインドセット研修 ・全体進捗状況の確認、部支店長ヒアリング (異動意見反映等)	

3. 中期経営計画における KPI

今次中期経営計画では女性管理職だけではなく、女性ライン長比率の KPI も設定しました。

項目	当社KPI			グループ目標	(参考)
	2023年度末	2025年度末	2030年度末	2030年度末	2022年4月
女性ライン長比率	9%	16%	20%	15%	8.8%
女性管理職比率	17.5%	24%	30%	30%	16.2%

4. 今後の展開

女性社員がプレ部支店長・ライン長としてマネジメント業務を実践する中で得られた知見や経験を部支店や職場の運営に活かすことで、多様な意見を取り入れる風土、組織力の強化・働き方改革等につなげていきます。

以上

当社は、社会との共通価値を創造し、目指す社会像である「レジリエントでサステナブルな社会」を実現するため、SDGs（持続可能な開発目標）を道しるべとし、地域の皆さまに貢献する活動を行ってまいります。



あいおいニッセイ同和損保は、「CSV×DXを通じて、お客さま・地域・社会の未来を支えつづける」ことを目指しています。最先端・独自の技術やデジタル・データの活用、特色あるパートナーとの協業により、お客さま・地域・社会が真に求める新たな価値を提供していきます。また、国内外のあらゆる事業を通じて、お客さま・地域・社会とともに社会・地域課題の解決にグローバルに取り組みます。

