



まだ誰も知らない安心を、ともに。

**【業界初】「第 11 回日本 HR チャレンジ大賞」人材育成部門優秀賞を受賞**

2022年6月3日

MS & ADインシュアランス グループのあいおいニッセイ同和損害保険株式会社（代表取締役社長：新納 啓介）は、人材領域で優れた新しい取り組みを積極的に行っている企業を表彰する「第 11 回日本 HR チャレンジ大賞」にて損保業界で初めて「人材育成部門優秀賞」を受賞しましたので、お知らせします。

**1. 背景**

当社は、「CSV×DX(シーエスブイバイディーエックス)を通じてお客さま・地域・社会の未来を支えつづける」を目指す姿に掲げています。この実現の土台となる、自律的かつ変化に強い人財の育成へ向けた当社の取り組みが第 11 回日本 HR 大賞で評価され、人材育成部門優秀賞を受賞しました。

**2. 受賞の概要**

表彰制度	第 11 回日本 HR チャレンジ大賞 <a href="https://hr-souken.jp/challenge_award/">https://hr-souken.jp/challenge_award/</a>	
主催者	「日本 HR チャレンジ大賞」実行委員会	
後援	厚生労働省、中小企業基盤整備機構(中小機構)、東洋経済新報社、ビジネスパブリッシング、HR 総研(ProFuture)	
受賞項目	人材育成部門優秀賞	
評価された取り組み	<p>&lt;取り組み名&gt; 自律的かつ変化に強い人財の育成・輩出へ向けた挑戦 ～キャリア対話制度×企業内大学制度×社員スキル見える化の有機的連動～</p> <p>&lt;受賞理由&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ポータブルスキル(IT・データ分析・会計・マネジメント・語学など)をベースとした社員のキャリア目標設定に向けた対話制度の導入</li> <li>幅広いメニューを学習できる企業内大学制度「AD ユニバーシティ」の構築</li> <li>社員の保有スキルを人事異動の参考情報として活用することを明示 など</li> </ul>	

**第 11 回日本 HR チャレンジ大賞について**

日本社会の活性化を促すことを目的に、経営層や人事部門などが人材領域で積極的にチャレンジする企業を表彰。人材領域(採用、人材育成、キャリア開発、人事制度、労務管理、人材マネジメントなど)で原則過去 3 年以内に開始した取り組みについて、以下の審査評価基準をもとに表彰企業を選定。

- ・革新性 (企業に変革をもたらす革新的な取り組みか)
- ・従業員利益 (キャリア形成、満足度向上に資するものか)
- ・経営貢献 (経営力アップに貢献するものか)
- ・戦略性 (戦略的な取り組みであるか)
- ・社会的影響性 (社会的インパクトをもたらすものか)

**3. 今後の展開**

社員一人ひとりに求められる役割や知識・スキルを体系化のうえ企業内大学制度「AD ユニバーシティ」をはじめとした学習コンテンツを拡充していくとともに、目指す姿「CSV×DX を通じてお客さま・地域・社会の未来を支えつづける」の土台となる自律的かつ変化に強い人財を育成・輩出していきます。

また、デジタル・グローバルをはじめとする多様な人財を育成することで組織の活性化につなげ、多様な知識・経験・価値観に基づくイノベーションを実現します。

以上

当社は、社会との共通価値を創造し、目指す社会像である「レジリエントでサステナブルな社会」を実現するため、SDGs（持続可能な開発目標）を道しるべとし、地域の皆さまに貢献する活動を行ってまいります。



あいおいニッセイ同和損保は、「CSV×DXを通じて、お客さま・地域・社会の未来を支えつづける」ことを目指しています。最先端・独自の技術やデジタル・データの活用、特色あるパートナーとの協業により、お客さま・地域・社会が真に求める新たな価値を提供していきます。また、国内外のあらゆる事業を通じて、お客さま・地域・社会とともに社会・地域課題の解決にグローバルに取り組めます。

