



障がい者の活躍推進に取り組む「The Valuable 500」に加盟

2020年1月6日

MS&ADインシュアランスグループのあいおいニッセイ同和損害保険株式会社(社長:金杉 恭三)は、障がい者の活躍推進に取り組む世界的イニシアティブ「The Valuable 500[※]」に加盟したことをお知らせします。

※The Valuable 500 とは

2019年1月に世界経済フォーラム年次総会(於ダボス)で発足した世界的イニシアティブです。インクルーシブなビジネスは、インクルーシブな社会を創るという考えのもと立ち上げられ、障がい者がビジネス、社会、経済にもたらす潜在的な価値を発揮できるような改革をビジネスリーダーが起こすことを目的としています。

1. 背景

当社はダイバーシティ&インクルージョン推進を経営戦略の一つとして位置付け、多様な人財が活躍できるよう各種施策に取り組んでいます。具体的には、「地域貢献に資する取り組みにより地域の発展に寄与する」ため、各地域の特別支援学校からインターンシップを経て採用する「地域密着モデル」の展開や、特定業務集中職場「オフィス・事務サポートセンター」を開設しました。また、「障がい者スポーツを通じた共生社会の実現」に向けて、各地で行われる大会や競技の応援、アスリートの就労支援など、障がい者スポーツの魅力伝える活動を行い、企業文化としての定着に取り組んでいます。

当社は「The Valuable 500」の考えに賛同し加盟することで、さらなる取り組みの推進をしていきます。

2. あいおいニッセイ同和損保 「The Valuable 500」へのコミットメント

わたくしたち、あいおいニッセイ同和損害保険株式会社は、ダイバーシティ&インクルージョン推進を重要施策の一つとして、障がい者雇用の拡大、活躍推進に向け、「誰もがみんな、楽しく、誇りをもって」働くことができる職場の実現、地域共生社会の実現を目指します。また、行動指針として掲げる「地域密着」の更なる実現に向けて、全社一丸となって、障がい者スポーツ支援、チャレンジする障がい者アスリートのサポートを通じた地域貢献活動を実践します。

あいおいニッセイ同和損害保険株式会社は、“明るく元気な社員がお客さまを全力でサポートする「特色ある個性豊かな会社」を確立し、企業価値の向上と持続的成長の実現”を目指す姿として、ダイバーシティ&インクルージョン推進を、当社の経営戦略の一つとして位置付けます。



以上

当社は、社会との共通価値を創造し、目指す社会像である「レジリエントでサステナブルな社会」を実現するため、SDGs(持続可能な開発目標)を道しるべとし、地域の皆さまに貢献する活動を行ってまいります。



主に貢献しているSDGs目標

