

当社初！女性役員・女性営業支店長の誕生

2015年3月3日

MS&ADインシュアランス グループのあいおいニッセイ同和損害保険株式会社(社長：鈴木 久仁、本社：東京都渋谷区恵比寿1丁目28番1号)は、ダイバーシティ推進を重要な経営課題と位置付け、すべての社員がいきいきとやりがいを持って働ける職場づくりを目指しています。これまでも、経営トップの強力なリーダーシップの下、人事制度を含めた各種の環境整備・取組みを実施してきました。

今般、2015年4月1日付人事異動において、当社初の女性役員と女性営業支店長が誕生するとともに、女性部長も新たに4名輩出することになりましたのでお知らせします。

当社では、現中期経営計画「AD Next Challenge 2017」において、会社構造革新の取組みの一つとして、全社員の「役割革新」を掲げ、とりわけ女性活躍の推進について、女性管理職の輩出に向けた育成・積極登用、地域型女性社員の営業社員化をはじめとした取組みを積極的に進めてきました。加えて、女性管理職や次世代の管理職候補も着実に増加しており、今般の人事異動により、管理職候補層に占める女性の割合も半数を超えることとなりました。

当社では、引き続きダイバーシティ推進の取組み等を通じて、持続的な成長を目指していきます。

1. 女性活躍推進の状況(2015年4月1日付)

(1) 女性役員

当社初の女性役員が誕生しました。(社外取締役1名、執行役員1名)

2014年4月	2015年4月
0名	2名

(2) 女性部長

当社初の女性営業支店長が誕生、女性部長(担当部長含)も新たに輩出し、合計6名となりました。

2014年4月	2015年4月
3名	6名

(3) 管理職候補層に占める女性の割合

管理職候補層(主任～課長補佐)に占める女性の割合を2017年度までに50%へ引き上げることを目標としていましたが、2015年4月で達成することができました。

2014年4月	2015年4月
48.6%	52.4%

2. ダイバーシティ推進の主な取組み状況

(1) 女性営業社員の活躍

2014年度から営業部門において、これまで主に事務を担っていた地域型女性社員の役割拡大を積極推進し、順次新たな領域である営業推進業務にチャレンジしています。その結果、2015年4月には営業社員に占める女性の割合が3割を超えることになりました。

(2) 女性管理職の育成

当社では2017年度末までに女性管理職の比率を8%、2020年には課長補佐以上の女性比率を30%にすることを目標にしています。

具体的な取組みとして、各部門が女性管理職育成のための「育成計画書」を作成し、全社一丸となって育成に取り組んでいます。また、2015年1月には将来の管理職候補者を対象として、「女性マネジメントセミナー」も開催しました。今後も真に実力ある管理職となるための育成に継続して取り組んでいきます。

(3) 本社女性活躍プロジェクト

当社の女性社員の「リアルな声」を経営層に届けるために、2013年4月に「本社女性プロジェクト」を立ち上げ、各部門から選出された本社の女性13名が各種の活動を展開してきました。

2014年10月には、その活動の成果・総括を「経営への提言」として取り纏め、経営に向けて報告しました。この提言の内容は、今後の施策に反映させていきます。

(4) その他の取組み

ファミリーデーの開催や育児休業者向けの復職支援セミナー「カンガルーミーティング」など、ワークライフバランスに関する取組みも行っています。あいムーブ（地域限定型社員の勤務地変更制度）も多くの社員が利用しており、これまでの経験を活かして活躍しています。

今後も社員がいきいきと働ける環境作りに継続して取り組んでいきます。

以上