

「パパ頑張って！」男性社員の子育て参加を応援

家族とママをサポートする「パパ準備休暇」を新設

2009年3月26日

あいおい損害保険株式会社(社長 児玉 正之)は、家族を大事にする社員を応援するため、2009年4月より、社員の子育て参加を支援する制度を拡充します。

今回新設する配偶者出産準備休暇「パパ準備休暇」は、配偶者の出産日前日までの1週間のうち1日を有給にて取得できるもので、配偶者の病院送迎や出産・育児の準備に充てるなど、子供の誕生前から父親として家族をサポートする男性社員のための休暇です。

これに加え、育児休業の取得がすすまない原因の一つとなっていた無給を見直し「5日以内の育児休業の有給化」も同時に実施します。例えば「パパ準備休暇」と「5日以内の育児休業」を組み合わせると取得すれば、家族は安心して出産に臨むことができ、また父親として子育てへの参加をスムーズにスタートさせることができます。

これらの制度拡充により、家族と一緒に積極的に子育てに向き合いたいと思う社員への支援と同時に、時間的制約のある子育てを社員が経験することにより、生産性の向上など働き方の見直しや、職場の活性化にもつなげたいと考えています。

当社では、ワーク・ライフ・バランスの実現に向け、仕事と家庭の両立や女性社員の活躍を支援するさまざまな取り組みを進めてきました。

今後もワーク・ライフ・バランスを大切に、社員が働きやすい環境を作ることによって、社員全員が最大限に能力を発揮できる企業風土を目指します。

【これまでの主な取り組み】

- ・くるみん取得(2008年1月)
- ・企業内保育園の開設(2008年3月)
- ・女性活躍推進室設立(2008年4月)
- ・育児・介護費用援助施策(2008年10月)
- ・育児休業者への復職支援プログラムの提供開始(2008年11月)
- ・勤務時間短縮制度の拡充(2009年4月)



以上