

各位

MS&ADインシュアランス グループ ホールディングス株式会社
三井住友海上火災保険株式会社
あいおいニッセイ同和損害保険株式会社

LGBTQに関する「PRIDE 指標 2021」で「ゴールド」評価を2社同時受賞

MS & ADインシュアランス グループの三井住友海上火災保険株式会社（代表取締役社長：船曳 真一郎、以下「三井住友海上」）ならびにあいおいニッセイ同和損害保険株式会社（代表取締役社長：金杉 恭三、以下「あいおいニッセイ同和損保」）は、任意団体「work with Pride^{※1}」（以下「wwP」）が策定した、企業・団体等における LGBTQ^{※2} 等の性的マイノリティへの取組みに関する評価指標「PRIDE 指標 2021」において、「ゴールド」を受賞しましたのでお知らせします。

※1：企業などの団体において、LGBTQ等の性的マイノリティに関するダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援する任意団体。2012年に日本アイ・ビー・エム株式会社、国際NGOヒューマン・ライツ・ウォッチ、NPO法人グッド・エイジング・エールズが共同でLGBTQ従業員支援に関するセミナーを企画したことから運営を開始しました。

※2：Lesbian、Gay、Bisexual、Transgender、Queer/Questioningの各語の頭文字をとった表現で、性的マイノリティを表す総称の1つです。

1. 「PRIDE 指標」の概要

「PRIDE 指標」は企業・団体等の枠組みを超えてLGBTQが働きやすい職場づくりを日本で実現することを目的にwwPが策定した指標^{※3}です。Policy（行動宣言）、Representation（当事者コミュニティ）、Inspiration（啓発活動）、Development（人事制度・プログラム）、Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）の5つの指標それぞれで評価を行い、獲得点数によって「レインボー」「ゴールド」「シルバー」「ブロンズ」「ベストプラクティス」の表彰が行われます。

※3：詳細はwwP公式サイト参照：<https://workwithpride.jp/pride-i/>



2. 主な取組内容

当社グループはLGBTQへの理解促進に向け、社内外において様々な取組みを進めています。PRIDE指標の評価項目別の主な取組内容は、以下の通りです。

評価項目	主な取組状況
行動宣言	MS&ADインシュアランス グループの「人権基本方針」において、性的指向や性自認などによる差別の禁止を明文化して社内外に公表するとともに、同方針の遵守を社員に徹底しています。
当事者コミュニティ	人事部内の相談窓口や健康管理センターにおいて、LGBTQに関する相談を受けられる体制を整備しています。また、あいおいニッセイ同和損保では、社内SNSにLGBTQのコミュニティを立ち上げ、Ally ^{※4} の輪の拡大を推進しています。
啓発活動	全社員を対象にLGBTQに関する研修を行い、社員の意識醸成を図っています。また、「LGBT 支援・理解促進ハンドブック」を作成し、LGBTQへの理解の促進につなげています。
人事制度・プログラム	配偶者に認めている福利厚生制度の一部を同性パートナーにも認めています。また、採用においてインターンシップのエントリーシート性別欄を任意記載としました。
社会貢献・渉外活動	wwPの活動に協賛・参画しています。また、MS&ADインシュアランス グループ共催の「LGBT オープンセミナー」を実施しました。

※4：LGBTQを理解し、支援するという考え方、あるいはそうした立場を明確にしている人々を指す言葉です。

以上