



厚生労働大臣より、子育てサポート優良企業として 損保業界初の「プラチナくるみん認定」を取得

2017年9月1日

MS&ADインシュアランスグループのあいおいニッセイ同和損害保険株式会社(社長:金杉恭三)は、次世代育成支援対策推進法に基づく第5期行動計画目標を達成し、厚生労働大臣より、2017年8月23日付で「プラチナくるみん認定(※)」を取得しました。

当社は2008年より「くるみん認定」を継続取得していますが、より高い水準で長時間労働の改善や男性の育児休業取得の取り組み等を行った企業に与えられる「プラチナくるみん認定」を、この度、損保業界初で取得することができました。

今後も引き続き、女性活躍推進および社員のワーク・ライフ・バランス実現に向け、仕事と家庭の両立支援に力を入れ、一人ひとりがそれぞれの生活を大切にすることができる労働環境を整備していきます。

※プラチナくるみん認定とは

既に厚生労働大臣より「くるみん認定」を受けた企業のうち、仕事と家庭の両立支援制度の導入や利用が進み、高い水準の取り組みを行っている企業が認定を受けられる制度(2017年3月末時点で「くるみん認定」は2,695企業、「プラチナくるみん認定」は118企業が取得)。

【認定マーク】



<参考:次世代育成支援対策推進法に基づく第5期行動計画>

1. 行動計画期間

2015年2月~2017年1月

2. 行動計画目標

- (1) 男女問わず、仕事と子育てを両立しやすい環境整備と風土醸成
- (2) 社員のワーク・ライフ・バランス実現に向けた意識改革と環境整備

以上